

平成 25 年 5 月 28 日

各 位

会社名 株式会社 新生銀行  
代表者名 代表取締役社長 当麻 茂樹  
(コード番号 : 8303 東証第一部)

### 「女性リーダー育成研修」の実施について

当行は、将来管理職を目指す女性社員の能力開発を目的とした「女性リーダー育成研修」を平成 25 年度より実施いたします。これは、平成 25 年 3 月に策定した第二次中期経営計画(第二次中計)に基づく人材育成施策において、社員の多様な能力を最大限に発揮できる環境整備とダイバーシティマネジメント推進の一環として、当行グループの女性社員の重点的な育成に取り組むもので、今後、毎年度実施していきます。

当行では、第二次中計に掲げた目標を達成し、持続的な成長と経営理念の実現を確かなものとするため、当行グループ全体において、人材の多様性を図ると同時に、幅広い視野と高い専門性を併せ持つ人材の育成が急務と考えております。このため、管理職層を中心としたマネジメント力の向上に取り組むとともに、女性社員の積極的な活用と、外国人留学生の新卒採用枠の設定などによる外国人社員の獲得・育成に力を入れております。このうち、当行における女性社員の活用については、育児休業などの積極的な支援策を継続的に実施してきた結果、女性管理職比率(※)は平成 25 年 3 月末現在で 26%と高い水準にあります。この 4 月には初の女性執行役員を選任しましたが、今後も女性社員の幹部職への登用を促進してまいりたいと考えております。

今回実施する「女性リーダー育成研修」は、将来経営の中核を担うポジションを目指したいとする高い意識を有する女性社員の能力開発を目的とするもので、株式会社グロービス(東京都千代田区、代表 堀義人)と提携し、当行グループの担当および代理クラスの社員から公募・選抜して実施します。社内での集合研修とグロービス・マネジメント・スクールの受講、E-Learningを組み合わせた約半年間のプログラムで、リーダーシップやクリティカル・シンキングなどのマネジメントスキル、マーケティング・経営戦略基礎などについて体系的な知識の習得を目指します。

当行では、今後、女性管理職社員に対する経営人材育成研修や、若手女性社員の自己変革と成長を支援するキャリアパス研修なども導入し、さまざまな志向をもつ女性社員の特性を尊重し、成長段階に合わせた育成施策を展開することで、さらなる活用を図ってまいります。

(※) 部長代理・支店長代理職以上の役席者における女性社員の比率